

アメリカで勝ち抜く組織を作るための Team Architecture ～多様な従業員のニーズに応える新しい働き方～

- 今、アメリカのビジネスシーンが求める新しいチーム構築術とは？
- アメリカでのビジネス成功を目指す企業のリーダーや人事担当者は必見！
- 現代の多様な従業員ニーズに応え、勝ち抜く組織を築くための戦略を学びましょう！

このセミナーでは、従業員のキャリアの明確化と組織の風土作りに重点を置いており、異なる世代の従業員の関心と不安を理解し、各々のキャリアを支援する方法を探ります。具体的には、キャリアパスの明確化に伴うジョブファミリーやサブファミリーの制定、レベルとマッピング、コンピテンシーの設定といった Job Architecture の要素を深堀りします。

また、組織内でのワークフレキシビリティや職場環境の整備など、従業員が働きやすい文化を築くための戦略にも注目します。これにより、従業員が自身のキャリアを理解し、雇用主側にとっても育成しやすい環境を整備し、支え合いの文化が根付いた強く生産性の高い組織を作るための考え方を共有致します。

メインスピーカー



Kimihiro Ogusu, SHRM-SCP 小楠 仁啓

SolutionPort, Inc. 代表 | 中央大学非常勤講師

外資系大手コンサルティング会社のシニア・コンサルタントを経験。現在は SolutionPort の代表を務めながら、中央大学で教員として HR の授業を担当している。HR の専門は Total Reward と Job Architecture で、米国 HR 協会の上級プロフェッショナル資格である SHRM-SCP を保持。

アメリカと日本双方の義務教育を始め、日本にあるベンチャー/上場企業、日本に本社を置く米国法人、アメリカにあるローカルの日系企業、および外資系企業の勤務経験があり、日米における文化の違いを熟知するバイリンガル。

三菱 UFJ の法人会員向けの情報サイトである、MUFG BizBuddy で大好評連載中。SBS Radio(静岡放送)にも継続的に出演している。



Osamu Yamada 山田 理

サイボウズ チームワーク総研 風土コンサルタント

大手銀行で 8 年働いたあと 2000 年にサイボウズへ転職。取締役/副社長として財務、人事および法務部門を担当。サイボウズ流の透明性を重視し、100 人 100 通りのワークスタイル、ライ

フスタイルがあっていいという風土を牽引してきた。2014年にサイボウズ USA 立ち上げのため、シリコンバレーに赴任。2021年年より副社長を辞任し風土コンサルタントとして、サンフランシスコをベースとしながら、サイボウズ流チームワークを世界に広げる挑戦をしている。著書に『最軽量のマネジメント』（サイボウズ式ブックス）、『カイシャインの心得』（大和書房）がある。